



# LAPORAN KINERJA TRIWULAN I

Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2023  
UIN Raden Fatah Palembang.

# Table of Contents

S  
F  
A  
K  
H  
A  
T  
A  
H  
A  
R  
A  
H

02.

PRAKATA

03.

PENDAHULUAN

04.

KINERJA UNIVERSITAS

06.

KINERJA LEMBAGA & UNIT

07.

KINERJA PEJABAT TERBAIK

08.

RENCANA AKSI PRIORITAS Q2

15.

REKOMENDASI & STRATEGI

16.

MANAGEMENT



## PRAKATA

---

Puji syukur kepada Allah SWT atas selesainya penyusunan laporan kinerja Triwulan I Tahun 2023 Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2023 ini disusun dengan tujuan:

- a) Sebagai sarana evaluasi program dan kegiatan.
- b) Melihat keberhasilan dan ketercapaian program yang sudah direncanakan.
- c) Menemukan strategi perbaikan kinerja.

Laporan kinerja ini berisikan tentang capaian kinerja universitas, capaian kinerja lembaga dan unit, pejabat dengan kinerja terbaik, rencana aksi untuk mencapai kinerja pada triwulan berikutnya dan terakhir adalah rekomendasi dan strategi peningkatan kinerja.

Semoga semua upaya ini dapat meningkatkan kinerja dan membawa UIN Raden Fatah Palembang semakin maju, serta mendapat ridho dan pertolongan dari Allah SWT, Aamiin.

Rektor

## PENDAHULUAN

Pelaporan kinerja merupakan amanah dari Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Pada Kementerian Agama dan Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 511 Tahun 2016 Tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pada Kementerian Agama.

Pelaporan kinerja juga merupakan salah satu faktor kunci dalam mewujudkan penyelenggaraan (tata kelola) pemerintahan yang transparan, akuntabel, bersih, efisien dan efektif sehingga dapat terwujudnya *good university governance*.



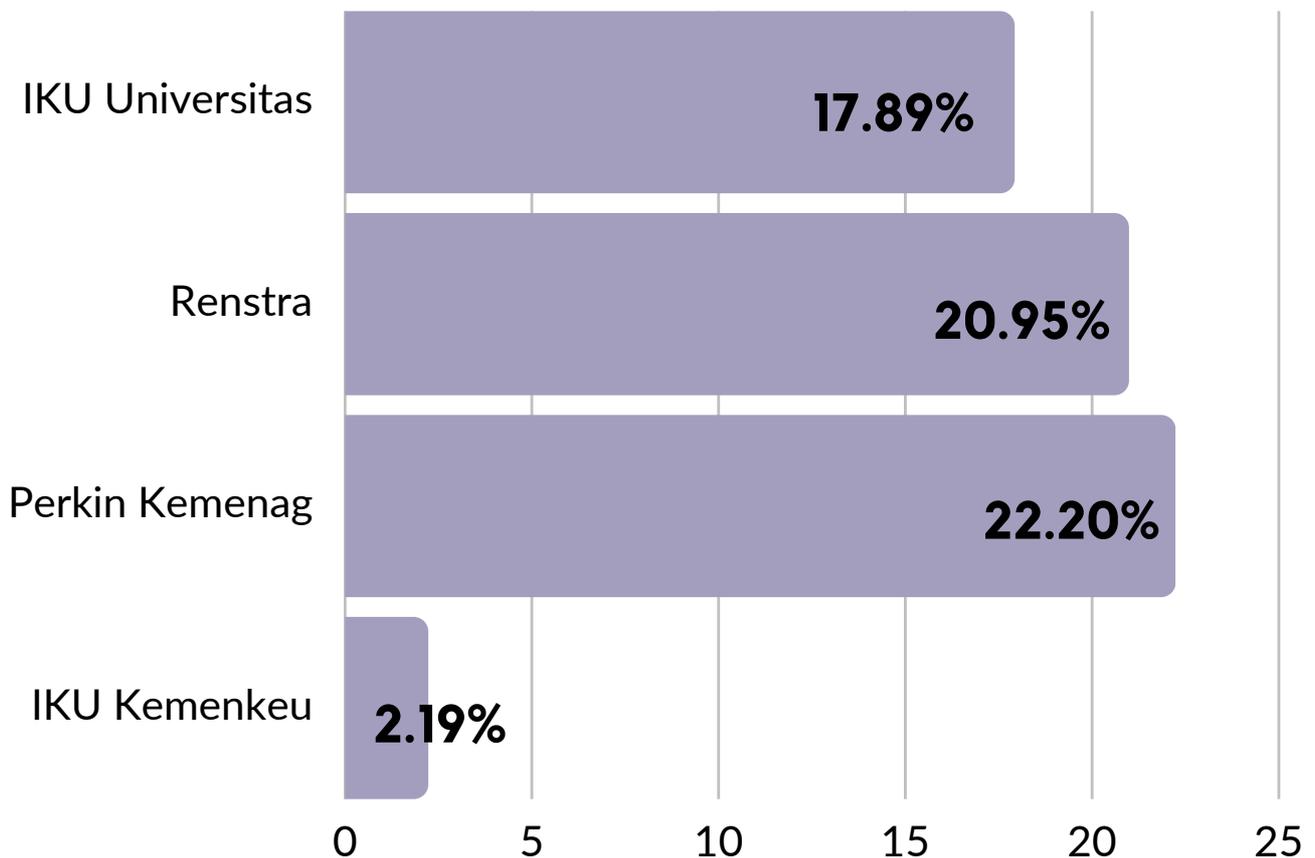
# KINERJA UNIVERSITAS

04

## Capaian Kinerja

Selama triwulan I 2023 UIN Raden Fatah Palembang sudah berhasil mencapai 17,89% kinerja IKU Universitas, 20.95% untuk capaian Rencana Strategis, 22.20% untuk capaian perjanjian kerja dengan Kementerian Agama dan 2.19% untuk capaian perjanjian kerja dengan Kementerian Keuangan.

## Persentase Capaian Kinerja



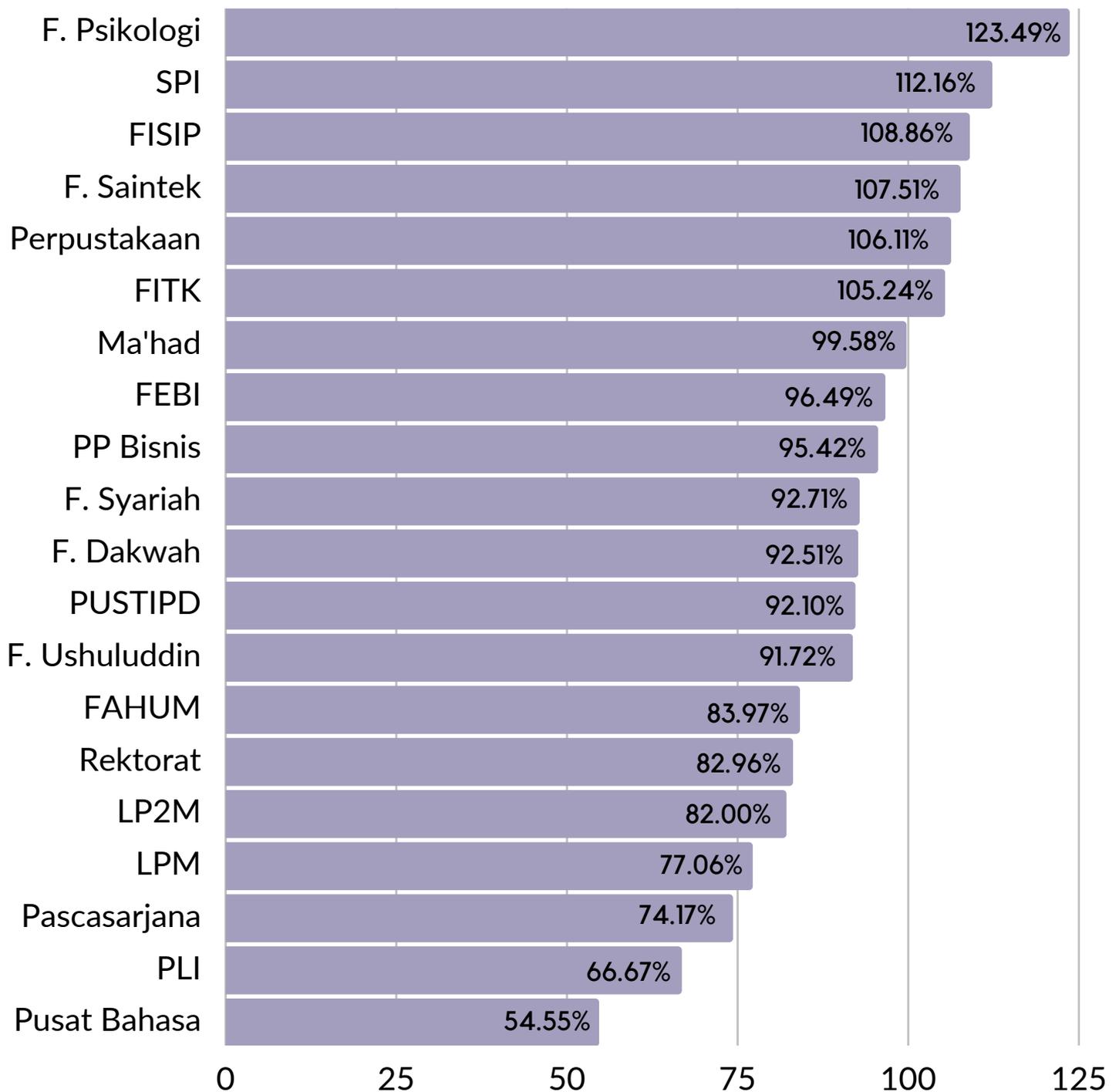
# PENJELASAN

Berdasarkan hasil capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan I Tahun 2023 pada aplikasi e-kinerja, maka dapat diketahui capaian IKU Universitas Triwulan I Tahun 2023 sebesar 17,89%, IKU Universitas terdiri dari 4 sumber yaitu ;

- 1) *Kontrak Kinerja Kementerian keuangan*, dengan capaian sebesar 2,19%, hal ini dikarenakan hanya terdapat 2 target yang harus dicapai pada triwulan I Tahun 2023 dari 18 IKU Kementerian Keuangan pada Tahun 2023;
- 2) *Renstra*, dengan capaian sebesar 20,95%, capaian ini ditopang oleh “Publikasi ilmiah di jurnal/prosiding/buku nasional terakreditasi” yang cukup tinggi pada Triwulan I Tahun 2023 yaitu 27 publikasi dari 100 target publikasi nasional terakreditasi;
- 3) *Akreditasi*, dengan capaian sebesar 25,65%, capaian ini ditopang oleh “Persentase lulusan S1 yang tepat waktu” dengan target 57% dan capaian pada Triwulan I Tahun 2023 sudah mencapai 59%;
- 4) *Perjanjian Kinerja Kementerian Agama*, dengan capaian sebesar 22,20%, capaian ini ditopang oleh Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa S1 dan Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa S2 yang telah melebihi target“ .

# KINERJA LEMBAGA DAN UNIT

06



# KINERJA PEJABAT TERBAIK

07

1



**Neni Noviza, S.Pd., M.Pd**  
1st Best Performance

## **Profile**

Neni Noviza, S.Pd., M.Pd merupakan Ketua Prodi S1 Komunikasi Penyiaran Islam Fakultas Dakwah & Komunikasi

## **Performance**

Neni Noviza, S.Pd., M.Pd berhasil mencapai kinerja 324.09% pada Triwulan I 2023

2



**Dr. Leny Marlina, M.Pd.I**  
2nd Best Performance

## **Profile**

Dr. Leny Marlina, M.Pdi merupakan Ketua Prodi S1 PIAUD Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

## **Performance**

Dr. Leny Marlina, M.Pdi berhasil mencapai kinerja 234.09% pada Triwulan I 2023

3



**Dr. Muhammad Isnaini, M.pd**  
3rd Best Performance

## **Profile**

Dr. Muhammad Isnaini, M.Pdi merupakan Wakil Dekan III Fakultas Sains dan Teknologi

## **Performance**

Dr. Muhammad Isnaini, M.Pd berhasil mencapai kinerja 190.83% pada Triwulan I 2023

# RENCANA AKSI PRIORITAS Q2

## Ketua Tim Kerja dan Kepala Bagian Rektorat

### Rencana Aksi Ketua Tim kerja dan Kepala Bagian Rektorat UIN Raden Fatah Palembang

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Realisasi Anggaran	Memaksimalkan penyerapan Realisasi Anggaran pada Fakultas, Lembaga, dan UPT untuk kegiatan serta operasional bagi Dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa.
2.	Rerata Indeks Prestasi Kumulatif Mahasiswa S3	Memberikan kualitas Pendidikan yang terbaik bagi mahasiswa Program Pascasarjana khususnya Mahasiswa S3 guna mendapatkan calon Doktorat yang dapat bersaing di dunia global.
3.	Rerata masa studi mahasiswa S1 (dalam tahun)	Memberikan pendidikan dan layanan terbaik berupa klinik mahasiswa akhir sehingga mahasiswa bisa lulus dengan tepat waktu yaitu 4 tahun 1 bulan.
4.	Prodi yang melakukan kolaborasi internasional	Memberikan dukungan kepada program studi untuk melakukan kerjasama tridharma pada tingkat internasional dalam bentuk kegiatan Tridharma Pendidikan Tinggi (Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat).

# RENCANA AKSI PRIORITAS Q2

## Fakultas Syariah dan Hukum

### Rencana Aksi pada Fakultas Syariah dan Hukum

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Program studi yang menerapkan budaya mutu (memenuhi kriteria SPMI dan SPME)	Untuk membuat dokumen PPEPP yang menggambarkan kegiatan Penetapan dan Pelaksanaan kegiatan pembelajaran pada Triwulan berikutnya.
2.	Realisasi Anggaran	Memaksimalkan anggaran yang tersedia di Fak. Syariah dan Hukum pada kegiatan operasional kegiatan Tridharma dan kegiatan mahasiswa.
3.	Rerata masa studi mahasiswa S1 (dalam tahun)	Memberikan pendidikan dan layanan terbaik kepada mahasiswa berupa klinik mahasiswa akhir sehingga mahasiswa bisa lulus dengan tepat waktu yaitu 4 tahun 1 bulan.

## Fakultas Adab dan Humaniora

### Rencana Aksi pada Fakultas Adab dan Humaniora

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Rerata Indeks Prestasi Kumulatif mahasiswa	Memberikan pendidikan dan layanan terbaik kepada mahasiswa guna menaikkan IPK.
2.	Rerata masa studi mahasiswa S1 (dalam tahun)	Memberikan pendidikan dan layanan terbaik kepada mahasiswa berupa klinik mahasiswa akhir sehingga mahasiswa bisa lulus dengan tepat waktu yaitu 4 tahun 1 bulan.

# RENCANA AKSI PRIORITAS Q2

## Fakultas Dakwah & Komunikasi

### Rencana Aksi pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Realisasi Anggaran	Memaksimalkan kegiatan Tridharma Dosen dan Mahasiswa untuk penyerapan anggaran.
2.	Rerata Indeks Prestasi Kumulatif mahasiswa	Memberikan pendidikan dan layanan terbaik kepada mahasiswa guna menaikkan IPK.
3.	Dosen yang menjadi narasumber nasional maupun internasional	Memfasilitasi dosen dalam menjadi narasumber di dalam dan luar negeri.
4.	Program studi yang menerapkan budaya mutu (memenuhi kriteria SPMI dan SPME)	Untuk membuat dokumen PPEPP yang menggambarkan kegiatan Penetapan dan Pelaksanaan kegiatan pembelajaran pada triwulan berikutnya.

## Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

### Rencana Aksi pada Ekonomi dan Bisnis Islam

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Rerata masa studi mahasiswa S1 (dalam tahun)	Memaksimalkan layanan pendidikan kepada mahasiswa guna menaikkan IPK mahasiswa.
2.	Mahasiswa yang dibina dalam moderasi beragama	internalisasi kegiatan moderasi beragama di dalam pendidikan dan penelitian mahasiswa S2

# RENCANA AKSI PRIORITAS Q2

## Fakultas Ushuluddin & Pemikiran Islam

### Rencana Aksi pada Fakultas Ushuluddin dan Pemikiran Islam

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Rerata masa studi mahasiswa S1 (dalam tahun)	Memberikan pendidikan dan layanan terbaik kepada mahasiswa berupa klinik mahasiswa akhir sehingga mahasiswa bisa lulus dengan tepat waktu yaitu 4 tahun 1 bulan.
2.	Rerata Indeks Prestasi Kumulatif mahasiswa	Memberikan pendidikan dan layanan terbaik kepada mahasiswa guna menaikkan IPK mahasiswa.
3.	Prodi yang melakukan kolaborasi internasional	Memberikan dukungan kepada prodi untuk melakukan kerjasama tridharma pada tingkat internasional dalam bentuk kegiatan Tridharma Pendidikan Tinggi (Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian) berbasis output.

## Fakultas Sains & Teknologi

### Rencana Aksi pada Fakultas Sains dan Teknologi

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa S1	Memberikan layanan dan fasilitas terbaik kepada mahasiswa guna menaikkan nilai IPK mahasiswa.
2.	Rerata masa studi mahasiswa S1 (dalam tahun)	Memberikan layanan pendidikan terbaik sehingga mahasiswa dapat lulus dengan tepat waktu.
3.	Persentase lulusan S1 yang tepat waktu	Memberikan layanan dan fasilitas terbaik kepada mahasiswa sehingga mahasiswa dapat lulus dengan tepat waktu.

# RENCANA AKSI PRIORITAS Q2

## Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan

### Rencana Aksi pada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Prodi yang melakukan kolaborasi internasional	Memberikan dukungan kepada prodi untuk melakukan kerjasama tridharma pada tingkat internasional dalam bentuk kegiatan Tridharma Pendidikan Tinggi (Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian) berbasis output.
2.	Realisasi Anggaran	Memaksimalkan anggaran yang tersedia di Fak. Ilmu tarbiyah dan Keguruan pada operasional kegiatan Tridharma Dosen, Tenaga Kependidikan dan kegiatan mahasiswa.
3.	Program studi yang menerapkan budaya mutu (memenuhi kriteria SPMI dan SPME)	Membuat dokumen PPEPP yang menggambarkan kegiatan Penetapan dan Pelaksanaan kegiatan pembelajaran pada triwulan berikutnya.
4.	Rerata masa studi mahasiswa S1 (dalam tahun)	Memberikan kualitas Pendidikan yang terbaik bagi mahasiswa S1 guna menaikkan nilai capaian IPK mahasiswa.

## Program Pascasarjana

### Rencana Aksi pada Program Pascasarjana

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Rerata nilai Indeks Prestasi Kumulatif Kelulusan Mahasiswa S2	Memberikan layanan dan fasilitas terbaik kepada mahasiswa Program Pasca Sarjana sehingga mencetak lulusan tepat waktu dengan nilai IPK yang memuaskan.

# RENCANA AKSI PRIORITAS Q2

## Fakultas Psikologi

### Rencana Aksi pada Fakultas Psikologi

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Penerapan Manajemen Risiko	Menganalisis risiko-risiko yang terdapat di fakultas Psikologi, mitigasi risiko penanganannya serta laporan penerapan manajemen risiko pada Fakultas Psikologi.
2.	Realisasi anggaran	Memaksimalkan anggaran pada fakultas Psikologi untuk kegiatan dan operasional Dosen, Tenaga Kependidikan dan mahasiswa.
3.	Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa S1	Memberikan layanan dan fasilitas terbaik kepada mahasiswa guna menaikkan nilai IPK sehingga mahasiswa dapat lulus dengan tepat waktu.
4.	Rerata masa studi mahasiswa S1 (dalam tahun)	Memberikan layanan dan fasilitas terbaik kepada mahasiswa guna menaikkan nilai IPK sehingga mahasiswa dapat lulus dengan tepat waktu.
5.	Persentase lulusan S1 yang tepat waktu	Memberikan layanan dan fasilitas terbaik kepada mahasiswa sehingga mahasiswa dapat lulus dengan tepat waktu.

# RENCANA AKSI PRIORITAS Q2

## Lembaga & Unit Pelaksana Teknis

### Rencana Aksi pada Lembaga dan UPT

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Realisasi anggaran	Memaksimalkan realisasi anggaran untuk kegiatan operasional Lembaga atau UPT.
2.	Prodi yang melakukan kolaborasi internasional	Memfasilitasi fakultas dan ketua program studi untuk melaksanakan kerjasama dalam bidang Tridharma perguruan Tinggi.
3.	Penerapan manajemen risiko	Menganalisis risiko-risiko yang terdapat di Lembaga atau UPT sampai pada tahap evaluasi dan biaya penanganan.
4.	Jenis layanan publik yang memiliki SOP/pedoman	Menganalisis kegiatan untuk menghasilkan SOP/Pedoman setiap kegiatan yang terdapat di Lembaga atau UPT.
5.	Keselarasan muatan Renop dengan Renstra	menghasilkan cascading untuk menyesuaikan Rencana operasional terhadap indikator dalam Renstra Universitas.

# REKOMENDASI & STRATEGI

15

- Pimpinan Fakultas, Lembaga, UPT, Kepala Bagian Rektorat dan Ketua Tim Kerja agar melakukan evaluasi secara berkala atas Indikator Kinerja Utama untuk mengetahui progress capaian, mengetahui permasalahan serta melakukan strategi yang relevan untuk mengoptimalkan pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) pada aplikasi e-kinerja;
- Pimpinan Fakultas, Lembaga, UPT, Kepala Bagian Rektorat dan Ketua Tim Kerja agar memantau kinerja bawahan untuk melakukan strategi dalam perbaikan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang belum mencapai target;
- Pimpinan Fakultas, Lembaga, UPT, Kepala Bagian Rektorat dan Ketua Tim Kerja agar menindaklanjuti rencana aksi;
- Dibutuhkan komitmen agar pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dapat dilakukan dengan efektif dan efisien;
- Perlu dilakukan upaya-upaya untuk peningkatan kapasitas serta kemampuan teknis dalam menyusun dokumen kinerja untuk mempercepat terwujudnya lingkungan kerja yang akuntabel;
- Perlu dilakukan peningkatan kualitas pelaksanaan monitoring dan evaluasi capaian kinerja.



# MANAGEMENT

16



**Nyayu Khodijah**  
Rector



**Muhammad Adil**  
Vice Rector I



**Abdul Hadi**  
Vice Rector II



**Hamidah**  
Vice Rector III



**Jumari Iswadi**  
Bureau Chief of Academic



**Dur Brutu**  
Bureau Chief of Finance

# TERIMA KASIH

Demikian Laporan Kinerja UIN Raden Fatah Palembang Triwulan I Tahun 2023 ini dibuat dengan harapan dapat menjadi informasi yang bermanfaat bagi segenap *stakeholder* UIN Raden Fatah Palembang menuju unggul Tahun 2024.



Jalan KH Zainal Abidin Fikri Km 3.5 Palembang



(0711) 354668



[www.radenfatah.ac.id](http://www.radenfatah.ac.id)